



**Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių
globos bendrija
„Viltis“**

**Bendrijos „viltis“ rekomendacijos
nevyriausybinėms neįgaliųjų organizacijoms
ir savivaldybėms dėl tvaresnio bendradarbiavimo.**

Vilnius, 2021

Įvadas

Bendrija „Viltis“ yra grupė žmonių, kurie siekia bendro tikslo.
Bendrija „Viltis“ jungia asmenis su intelekto sutrikimais,
jų šeimas bei specialistus.

Bendrijos „Viltis“ vadovė yra Dana Migaliova.

Bendrija „Viltis“ yra nevyriausybinių organizacija.
Nevyriausybinių organizacijos sutrumpintai vadinamos NVO.
Organizacija yra grupė žmonių, kurie siekia bendro tikslo.
Nevyriausybinių organizacijomis jos vadinamos todėl,
kad yra įkurtos ne valdžios iniciatyva.
Nevyriausybinių organizacijos įkurtos pačių žmonių iniciatyva.
Žmonės į nevyriausybines organizacijas jungiasi
ir jas remia savanoriškai.
NVO tikslas nėra uždirbti pinigų.
NVO tikslas yra padėti visuomenei.
Visuomenė yra tam tikroje teritorijoje
gyvenantys asmenys.

Vykdomas projektas

Bendrija „Viltis“ kartu su partneriais

2021 metais vykdė projektą.

Projekto pavadinimas yra „NVO, jų socialinių partnerių ir valdžios bendradarbiavimo stiprinimas“.

Socialiniai partneriai yra asmenys arba organizacijos, dirbančios visuomenėje kartu, kad pasiektų bendrą tikslą.

Pavyzdžiui, Strūnos socialiniai globos namai ir bendrija „Viltis“ yra partneriai.

„Viltis“ kartu su partneriais turėjo daug susitikimų.

Susitikimuose buvo kalbama:

- kaip geriau bendradarbiauti tarp įvairių organizacijų.

Pavyzdžiui, kad nevyriausybinės organizacijos, galėtų geriau bendradarbiauti su savivaldybės organizacijomis.

Lietuva yra padalinta į teritorijas.

Tos teritorijos vadinamos savivaldybėmis.

Lietuvoje yra 60 savivaldybių.

Pavyzdžiui, Vilniaus miesto savivaldybė, Varėnos rajono savivaldybė.

- kaip mažinti asmenų su intelekto sutrikimais

socialinę atskirtį.

Socialinė atskirtis reiškia, kad asmenys su negalia neturi tokių pačių teisių, kaip asmenys be negalios.

Pasiūlymai, kad organizacijos galėtų geriau bendradarbiauti.

Susitikimų metu buvo parengtas dokumentas.

Dokumente pateikti pasiūlymai, kaip skirtingos organizacijos gali geriau bendradarbiauti tarpusavyje.

Dokumente pateikti tokie pasiūlymai:

1. Savivaldybės turėtų įdarbinti naują darbuotoją.
Naujas darbuotojas turi būti atsakingas už darbą su nevyriausybinėmis organizacijomis.
Nevyriausybinių organizacijos sako, kad esant atsakingam darbuotojui už darbą su NVO, bendradarbiavimas yra geresnis.
2. Savivaldybės turėtų dalintis aktualia informacija su nevyriausybinėmis organizacijomis.
Savivaldybės turėtų ieškoti būdų, kaip lengviau perduoti informaciją nevyriausybinėms organizacijoms.
Nevyriausybinių organizacijos sako, kad informacija turėtų būti pateikiama vienoje vietoje,

pavyzdžiui, konkrečiame interneto puslapyje.
Interneto puslapius rasite kompiuteryje.
Tai padeda nevyriausybinėms organizacijoms
aktyviau bendradarbiauti su savivaldybėmis.

3. Savivaldybės sako, kad trūksta

nevyriausybinių organizacijų
aktyvumo bendradarbiaujant.

Taip yra todėl,

kad nevyriausybinėms organizacijoms
trūksta darbuotojų.

Savivaldybės turėtų padėti
nevyriausybinėms organizacijoms
ieškoti savanorių.

Pavyzdžiui, savanoriai gali būti:

- ✓ moksleiviai,
- ✓ verslininkai,
- ✓ senjorai.

Savivaldybės turėtų pasiūlyti mokiniams
mokyklos praktiką atlikti nevyriausybinese organizacijose.

4. Nevyriausybinių organizacijų darbuotojams

atlyginimas mokamas tik projekto vykdymo metu.

Atlyginimas nebemokamas pasibaigus projektui.

Reikia ieškoti naujo projekto, iš kurio būtų galima
mokėti atlyginimą darbuotojui.

Savivaldybės turėtų ieškoti būdų,
kad atlyginimas darbuotojams būtų mokamas visada.

5. Nevyriausybinių organizacijų

dažniausiai gauna pinigus iš projektų.

Projektus organizuoja savivaldybės.

Už projektų vykdymą moka savivaldybės.

Dažnai pinigų neužtenka,

kad nevyriausybinių organizacijų galėtų:

- ✓ ilgą laiką vykdyti sukurtas veiklas,
- ✓ tęsti jau pradėtas veiklas,
- ✓ mokėti gerą atlyginimą darbuotojui.

Pavyzdžiui, jeigu darbuotojui atlyginimas yra mažas,

jis gali išeiti dirbti į kitą organizaciją,

kurioje darbuotojas gaus didesnę atlyginimą.

6. Savivaldybė turėtų atsižvelgti į tai,

kad kiekvienais metais auga kainos.

Darbuotojų atlyginimai irgi turėtų didėti.

Siūloma, kad kiekvienais metais

savivaldybė mokėtų daugiau pinigų

nevyriausybiniams organizacijoms

Taip nevyriausybinių organizacijų

galėtų daugiau padėti asmenims

tapti lygiaverčiais visuomenės nariais.

7. Savivaldybės turėtų tiksliau planuoti paslaugų poreikį.

Šiuo metu savivaldybės ne visada žino, kiek ir kokias negalias turinčių asmenų gyvena konkrečioje savivaldybėje.

Pavyzdžiui, kiek savivaldybėje gyvena asmenų turinčių:

- ✓ intelekto sutrikimus,
- ✓ psichikos negalią,
- ✓ fizinę negalią.

Savivaldybė turėtų rinkti ir saugoti informaciją.

Surinkta informacija apie paslaugų poreikį padėtų išsiaiškinti, kiek ir kokių paslaugų trūksta konkrečioje savivaldybėje.

Savivaldybėse surinkta informacija padėtų žinoti, kiek paslaugų teikimui reikės įvairių specialistų.